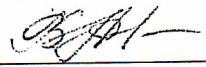


УТВЕРЖДАЮ  
Директор СПб ГБУК ЦБС  
Василеостровского района

 В.А. Калина  
«02» 10 2023 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**в СПб ГБУК ЦБС Василеостровского района**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система Василеостровского района» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Василеостровского района» (далее ЦБС).

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты, Устава ЦБС и других локальных актов ЦБС

1.3. Целями антикоррупционной политики ЦБС являются:

- обеспечение соответствия деятельности требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения ЦБС и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ЦБС;
- формирование у работников ЦБС нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики ЦБС являются:

- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- информирование работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ЦБС;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ЦБС;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики ЦБС.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**коррупция** – это незаконное использование своего служебного положения или злоупотребление полномочиями для получения себе или третьим лицам денег, имущества, имущественных прав, услуг и иной выгоды;

**взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
  - 2) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  - 3) минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- предупреждение коррупции** – деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**работник ЦБС** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ЦБС;

**контрагент ЦБС** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ЦБС вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей ( осуществление полномочий);

**личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие**

2.1. Настоящее Положение распространяется на руководителя ЦБС и работников ЦБС вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ЦБС вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ЦБС с такими лицами.

### **3. Основные принципы антикоррупционной политики ЦБС**

3.1. Антикоррупционная политика ЦБС основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовыми актами Российской Федерации, действие которых распространяется на ЦБС;

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя ЦБС в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ЦБС;

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ЦБС о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя ЦБС и его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ЦБС коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания;

Неотвратимость наказания для руководителя и работников ЦБС вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя за реализацию антикоррупционной политики ЦБС;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ЦБС антикоррупционных стандартах и процедурах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **4. Должностные лица ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

4.1. Руководитель ЦБС является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ЦБС.

4.2. Руководитель ЦБС, исходя из стоящих перед ЦБС задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного

(ответственных) за реализацию антикоррупционной политики ЦБС:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ЦБС;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ЦБС;
- разработка и представление на утверждение руководителю ЦБС проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ЦБС или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ЦБС по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в ЦБС и индивидуального консультирования работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя ЦБС и администрации района.

## **5. Обязанности руководителя и работников по предупреждению коррупции**

5.1. Работники ЦБС знакомятся с настоящим Положением под подпись.

5.2. Соблюдение работником ЦБС требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель и работники ЦБС вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ЦБС;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ЦБС;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совер什ить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ЦБС.

5.4. Работник ЦБС вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя ЦБС и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя ЦБС и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить руководителю ЦБС и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

## **6. Подарки и представительские расходы**

6.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники ЦБС от имени ЦБС могут использовать для дарения другим лицам и организациям либо которые работники ЦБС в связи с их профессиональной деятельностью могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности ЦБС;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т. п. или попытку оказывать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ЦБС, работников ЦБС и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам ЦБС.

6.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ЦБС, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует ЦБС, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

6.3. Не допускаются подарки от имени ЦБС, работников ЦБС и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

## **7. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства**

7.1. Все работники должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

7.2. Руководители структурных подразделений являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **8. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений**

8.1. ЦБС осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики ЦБС.

8.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики ЦБС, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции, представляет его руководителю ЦБС. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

8.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ЦБС.

Директор

В. А. Калина

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров

Г. Г. Кожан